

**ПРИНЯТО:**

на Общем собрании работников  
МОУ ИРМО «Сосново-Борская НШДС»  
(наименование общеобразовательной организации)

Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ . \_\_\_\_\_ .202\_\_ г.

**СОГЛАСОВАНО:**

председатель профсоюзной организации  
МОУ ИРМО «Сосново-Борская НШДС»

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
подпись / расшифровка подписи

**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор МОУ ИРМО  
«Сосново-Борская НШДС»  
(наименование общеобразовательной организации)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
подпись / расшифровка подписи

Приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ . \_\_\_\_\_ .202\_\_ г.

**Положение  
о материальной помощи  
в МОУ ИРМО «Сосново-Борская НШДС»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым Кодексами Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 2 июля 2021 года, Уставом общеобразовательной организации, Коллективным договором и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Настоящее Положение о материальной помощи (далее – Положение) разработано с целью материальной поддержки и социальной защищенности работников МОУ ИРМО «Сосново-Борская НШДС».

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием в образовательной организации.

1.4. В данном Положении под **материальной помощью** следует понимать выплату работникам общеобразовательной организации денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад, выплаты стимулирующего характера и повышающих коэффициентов, предусмотренные нормативными правовыми актами, Положением об оплате труда работников образовательной организации, и иными локальными нормативными актами, а также трудовыми договорами работников.

1.5. Выплата материальной помощи работникам общеобразовательной организации облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.6. Положение разработано администрацией образовательного учреждения, выносится на обсуждение на Общем собрании трудового коллектива, согласовывается с выборным профсоюзным органом (далее - профсоюзный комитет) и утверждается приказом директора образовательного учреждения.

## **2. Источник формирования фонда материальной помощи**

2.1. Материальная помощь может выплачиваться:

- за счет бюджетных средств из экономии фонда оплаты труда в пределах, установленных учредителем.

2.2. Материальная помощь работникам может производиться только при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренными для оплаты труда, которые могут быть израсходованы при условии гарантированного выполнения всех обязательств образовательной организации по выплате должностных окладов, ставок заработной платы, а также установленных выплат компенсационного и стимулирующего характера, без ущерба для основной деятельности образовательной организации.

## **3. Материальная помощь**

3.1. Материальная помощь выплачивается работникам общеобразовательной организации из общего фонда оплаты труда (при наличии фонда экономии заработной платы) в случаях, предусмотренных законодательством с целью материальной поддержки и социальной защищенности, а также в следующих случаях:

- пострадавшие от несчастных случаев (авария, травма, пожар, порча имущества и пр.)- 10 000 рублей;
- смерть близких родственников (в случае смерти работника материальная помощь выплачивается его близким родственникам)- 5 000 рублей;
- рождение ребенка-3 000 рублей;
- уход на пенсию по возрасту- в размере ;

3.2. Материальная помощь оказывается на основании заявления работника, написанного на имя директора. Заявление рассматривается на Комиссии. Материальная помощь выплачивается в виде фиксированной суммы по приказу директора общеобразовательной организации.

## **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение о материальной помощи в общеобразовательной организации является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников общеобразовательной организации и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора общеобразовательной организации.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1 настоящего Положения.

4.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.